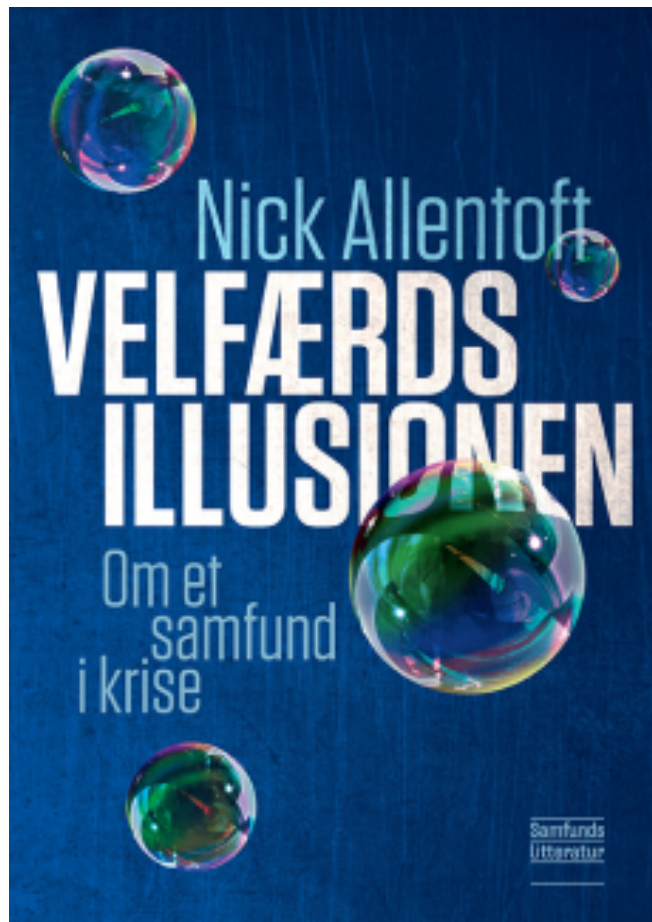


- Velfærdsstat/velfærdssamfund
- Den sociale kontrakt
- De tre kriser
 - Socialkrisen
 - Ledelseskrisen
 - Demokratikrisen
- Hvad kan vi gøre?



Den sociale kontrakt

1. Enhver har **ret til** en sådan levefod, som er **tilstrækkelig** til hans og hans families sundhed og velvære, herunder til føde, klæder, bolig og lægehjælp og de nødvendige sociale goder og ret til tryghed i tilfælde af arbejdsløshed, sygdom, uarbejdsdygtighed, enkestand, alderdom eller andet tab af fortjenstmulighed under omstændigheder, der **ikke er selvforskyldt**.

Menneskerettighederne, artikel 25.



1 STRUKTURKOMMISSIONENS
BETÆNKNING

Hovedbetænkningen

VELFÆRDSKOMMISSIONEN

Fremtidens velfærd –
vores valg

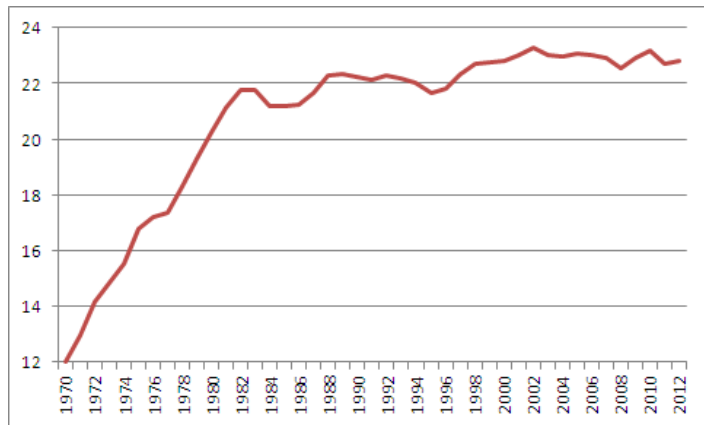
Redegørelse til folketinget
om regeringens program
for modernisering
af den offentlige sektor

FINANSMINISTERIET
December 1983

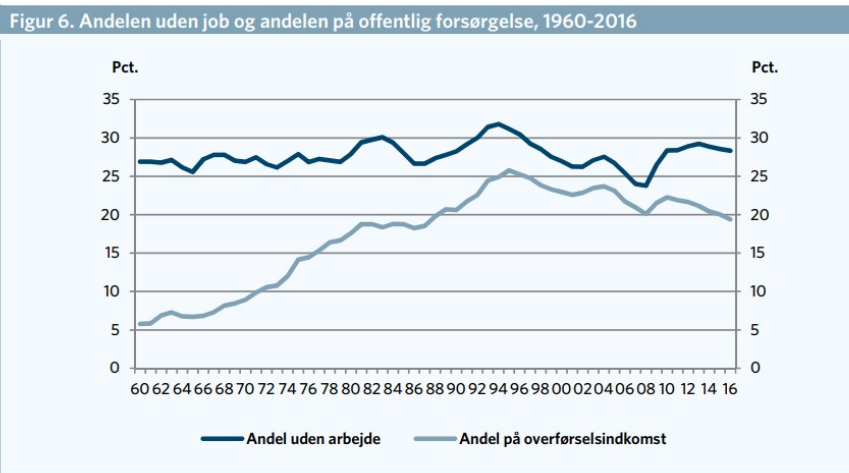


Tallene

Off. ans. andel af arbejdsstyrken

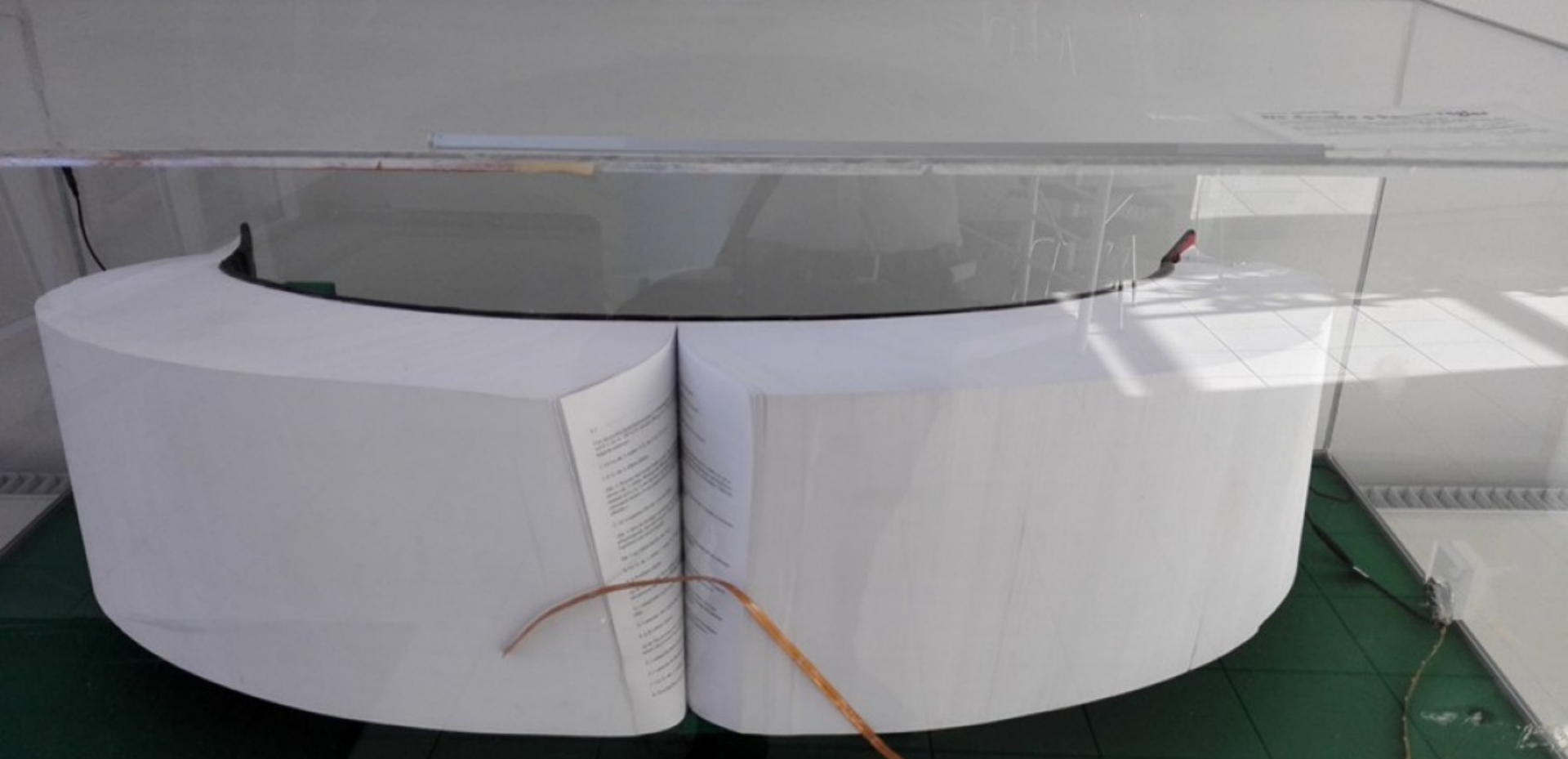


Selvforsørgere



Anm.: For at kunne tolke på gabet mellem andelen uden arbejde og andelen på overførselsindkomst, som den gruppe der er selvforsørgende eller forsørges af familien, er der i figur 5 set bort fra støttet beskæftigelse. Der ses på aldersgruppen 16-64 år.
Kilde: AE på baggrund af Danmarks Statistik, UADAM.

Skattetrykket



Fra 421 sider regler til omkring 30.000

Velfærdsstat eller velfærdssamfund?

“Kommissionen skal vurdere fordele og ulemper ved alternative modeller for indretninger af den offentlige sektor og på denne baggrund komme med anbefalinger til ændringer, som er holdbare over en længere årrække.”

*Strukturkommissionens
kommissorium*

“Vi brugte det 20. århundrede til at bygge den danske velfærdsstat. Nu skal vi udvikle den til et moderne velfærdssamfund, som passer til mennesker, der lever i det 21. århundrede”

*Anders Fogh Rasmussens første
nytårstale*

Dimension	Velfærdsstat	Velfærdssamfund
Kerneværdier	Ret og pligt	Fællesskab og moral
Borgerne er....	Et aktiv for statens økonomi	Afsæt for at samfundet fungerer
Offentligt ansatte er...	Professionelle med eksaminer	Dem med varme hænder og autoritet
Privat ansatte er...	Et aktiv for statens økonomi	Værdiskabere for samfundet
Ansvar	Efter ordre eller lovkrav	Efter love, moral og forventning
Organisering	Hieraki	Netværk
Rettigheder	Hvis loven siger det	Hvis msk. anerkender det
Professionalisme	Når man er udd. med eksamen	Når man har erfaret og lært
Afledt negativ effekt	Kværuleanteri	Udelukkelse og mobning
Afledt positiv effekt	Klare rammer og retningslinjer	Dynamik og samfundsansvar



Velkommen i ledelsesrummets indbildte uskyld



*Spændingsfelt, krydspres,
budgetter, styring, new
public management,
rammeaftaler, kontrakter,
dokumentationskrav,
resultatkontrakt, åremål,
normeringer, politiker,
overenskomster, strategier,
modernisering, lovgivning,
kompetenceudvikling....*

Sikker drift eller udvikling og innovation



Sådan er hverdagen

"Selv hvis det er en patient i skadestuen, der har fået noget i øjet, skal du skrive, at de ikke skal have genoptræning. Også dem vi afslutter til egen læge. Også de døde. Ellers kommer det ud på en fejlliste."

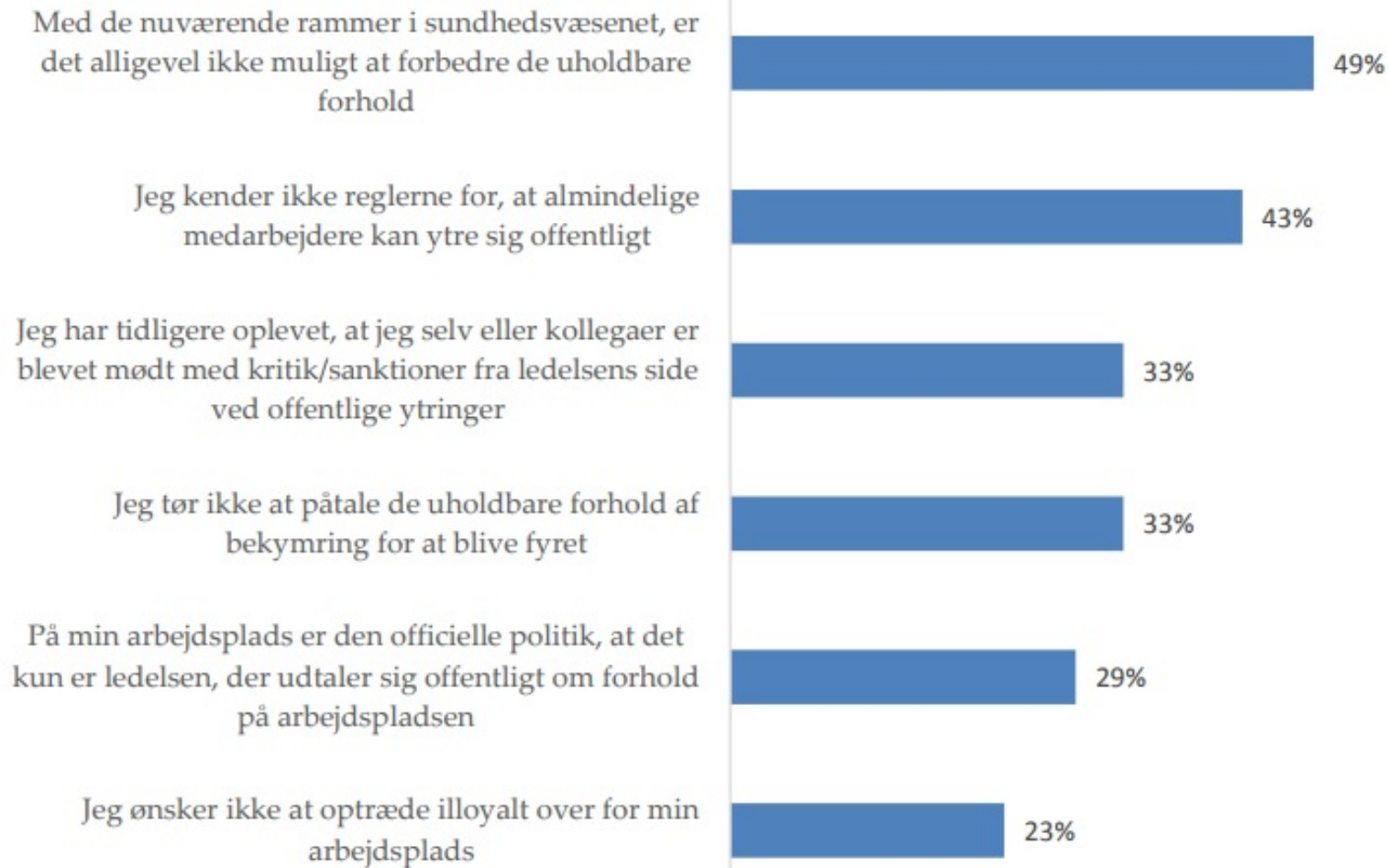


"Medarbejderne oplever, at de bliver målt på, om de har sat de rigtige krydser i et skema, frem for om de har løst opgaven til gavn for patienten."

"Man er nået dertil, hvor man bare accepterer, at det er sådan, det er."

Oplevelse af unødvendig dokumentation

	2012	2014	2015	2016
Ja	55 %	63 %	68 %	68%
Nej	39 %	31 %	26 %	27%
Ved ikke	6 %	6 %	6 %	5%





Pligtsludder

“Forudsætningen for, at vi kan ændre på tingenes tilstand, er, at vi kan tale sammen i dette land. Og det kan vi ikke! Offentlige ledere må i stigende grad sige pligtsludder og samtidig fortie de forbudte sandheder.”

Erling Tiedemann, 1980

“Den danske embedsstand nyder stor tillid og er en krumtap i vores demokrati. Men vi har oplevet nogle sager, hvor der har været slinger i valsen, og derfor har embedsmændene taget initiativ til at få lavet det her kodeks. Personligt tror jeg også, man med jævne mellemrum er nødt til at få genopfrisket nogle normer og problemstillinger.”

Claus Hjort Frederiksen som Finansminister, aug. 2015



Mission

Finansministeriet giver regeringen det bedst mulige grundlag for at føre en sund økonomisk politik, der styrker vækst og produktivitet samt sikrer effektivisering af den offentlige sektor

Vision

Finansministeriet skal være et analytisk kraftcenter, udfordre og udvikle det fulde potentiale i medarbejderne og skabe fremtidens topledere.

Finansministeriet skal agere som én koncern og være rollemodel for effektivisering, drift og udvikling af den offentlige sektor i Danmark.

Værdier

Faglighed

Troværdighed

Hjælpsomhed

Engagement

Kunne man sige, at vi er i mål?

- **1.300 gældende love**
- **5.000 bekendtgørelser**

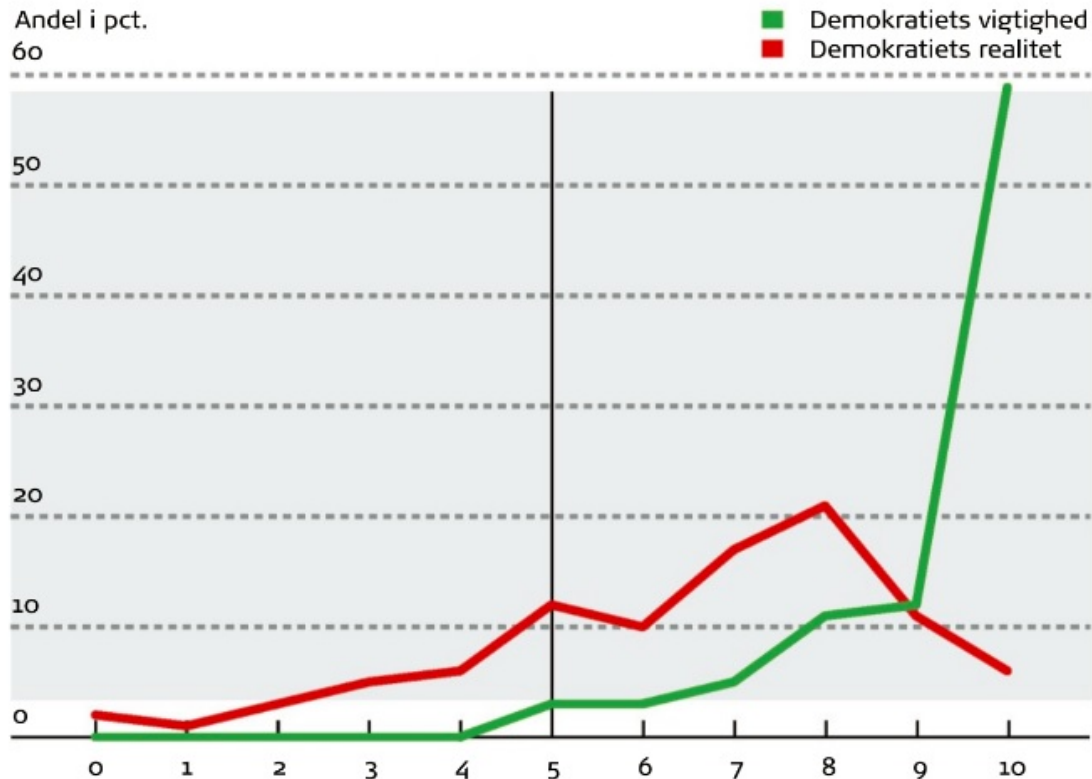


Demokratikrise

Hvor vigtigt er det for dig at bo i et land, der styres demokratisk? (grøn)
(0=slet ikke vigtigt
10=afgørende vigtigt)

Hvor demokratisk styres Danmark i dag? (rød)
(0=slet ikke demokratisk
10=fuldstændig demokratisk)

Kilde: TrygFonden



Tre centrale spørgsmål

Hvad sker der, hvis den offentlige sektor mister sin berettigelse, fordi samfundet finder andre løsninger?

Hvilken effekt vil det få i samfundet, hvis staten også de kommende årtier bliver drevet mere som en virksomhed end som samfundets demokratisk styrede og ledede fælles maskinrum?

Hvordan vil borgerne reagere, når det bliver helt klart, at vi står med en velfærdsillusion, som velfærdsstaten har ignoreret, og politikerne undladt at anerkende?

Hvad kan vi gøre?

Fire fokuspunkter for forandring:

- åbenhed
- enkelhed
- frihed
- faglighed



Åbenhed

- Prop i mistænkeliggørelsen
- Stil spørgsmål til resultater og formål
- Sig fra overfor happy halleluja og pligtsludder
- Tag MED-udvalget alvorligt
- Brug politikerne og giv dem taletid
- Vær det gode eksempel



Enkelhed

- Vi er i mål
- Bureaukrater kan ikke afbureaukratisere
- Inddrag, spørg, søg og slet
- Der er mennesker bag enhver beslutning
- Omfavn og anerkend brok og kritik
- Bryd med høringsmodellen



Faglighed

- Tipping point
- Styring tryner faglighed som svækker tillid
- Ryd ud i regler og falsk tryghed
- Skab faglige rum, der udfordres
- Faglig udvikles i kontakten med omgivelser
- Hvad kan TR systemet bidrage med?
- Hvordan kan erfarne fagprofessionelle få en stærkere rolle?



Frihed

- Skal dine ledere have fokus opad eller ned og udad?
- Hvordan kan institutionerne sættes mere fri?
- Hvilket formål har regler og rammer?
- Hvor er du selv begrænset - og hvorfor?
- Hvor tilfreds er du med trygheden i regler og rammer?



Tak for opmærksomheden

Nick@denoffentlige.dk

<https://www.facebook.com/nick.allentoft>

<https://www.linkedin.com/in/nickallentoft/>

